



# Yrkesintroduktionsanställning

- ☑ En ny möjlighet som bidrar till att säkra företagens kompetensbehov och som ger unga en effektiv start på yrkeslivet

INDUSTRIARBETSGIVARNAS KOMPETENSRÅD

---



**IFMETALL**



**INDUSTRI  
ARBETSGIVARNA**

## Varför yrkesintroduktion?

Industrin står under de kommande åren inför en betydande generationsväxling, vilket ökar behovet av nya medarbetare.

Arbetet inom industrin ställer dessutom allt högre krav på teoretisk utbildning och kvalificerad yrkeserfarenhet.

Storleken på de ungdomskullar som kommer ut på arbetsmarknaden minskar, vilket gör att konkurrensen om arbetskraften ökar, samtidigt som företagen har svårt att rekrytera rätt kompetens.

För att säkerställa företagets kompetensbehov krävs smidiga lösningar med kompletterande utbildningsformer. I detta sammanhang kan yrkesintroduktionsanställningar spela en viktig roll. Genom att förse den yrkesintroduktionsanställda med just de kunskaper som företaget behöver bidrar anställningen till att trygga företagets långsiktiga kompetensbehov.

## Vad innebär avtalet?

Avtalen om yrkesintroduktion slöts hösten 2010 mellan IF Metall och Industrierbetsgivarna för medlemsföretag inom SVEMEK, GAF samt Stål och Metall. Yrkesintroduktionsanställningen är en visstidsanställning med följande särskilda reglering:

### Arbetstagare <25 år

- Den som anställs måste vara under 25 år och sakna relevant yrkeserfarenhet.

### Partsgemensam överenskommelse

- Avtalet bygger på att det finns en lokal överenskommelse mellan parterna om yrkesintroduktionsanställningens genomförande.

### Handledning och utbildning

- Anställningen ska förenas med handledning och en individuell utvecklingsplan ifråga om arbetsuppgifter och utbildnings- och introduktionsinsatser.

### Maximal varaktighet 12 månader

- Anställningen kan uppgå till maximalt 12 månader. Anställningen kan dock, efter lokal överenskommelse, förlängas med 12 månader.

### Avtalsenlig lön

- Lönen för den anställde ska uppgå till minst 75% av riksavtalets lägsta lön. I övrigt gäller kollektivavtalet fullt ut.



**Matchning  
mellan ungdom  
och företag**

**Utarbeta  
handlednings/  
utbildningsplan**

**Lokal  
överenskommelse  
mellan parterna**

**YI-  
anställning**

## **Nytt 2014 – ekonomiskt stöd**

Sedan den 25 januari 2014 så kan arbetsgivare ansöka om ett ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar.

Ansökan görs månadsvis till Arbetsförmedlingen. För att ha rätt till stödet så måste även följande kriterier för yrkesintroduktionsanställningen vara uppfyllda:

- Anställningen ska vara en nyanställning om minst 6 månader
- Andelen handledning och/eller utbildning ska uppgå till minst 15%

Stödet innebär en kreditering av en arbetsgivaravgift på 31,42% upp till en lönekostnad om 18 750 kr. Dessutom utgår stöd för handledning med 115 kr per dag.



**Med en yrkesintroduktionsanställning** får företagen ung arbetskraft som de förser med precis den kompetens som behövs. Samtidigt ger anställningen ungdomarna en effektiv start i yrkeslivet. Att ge ungdomar relevanta yrkeserfarenheter och kunskaper ökar dessutom deras anställningsbarhet samt bidrar på sikt till en sänkt ungdomsarbetslöshet.

**Avtalen om yrkesintroduktion** har träffats mellan IF Metall och Industriarbetsgivarna för medlemsföretag inom SVEMEK, GAF samt Stål och Metall.

[www.industriarbetsgivarna.se/yrkesintroduktion](http://www.industriarbetsgivarna.se/yrkesintroduktion)

[www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)

[www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)